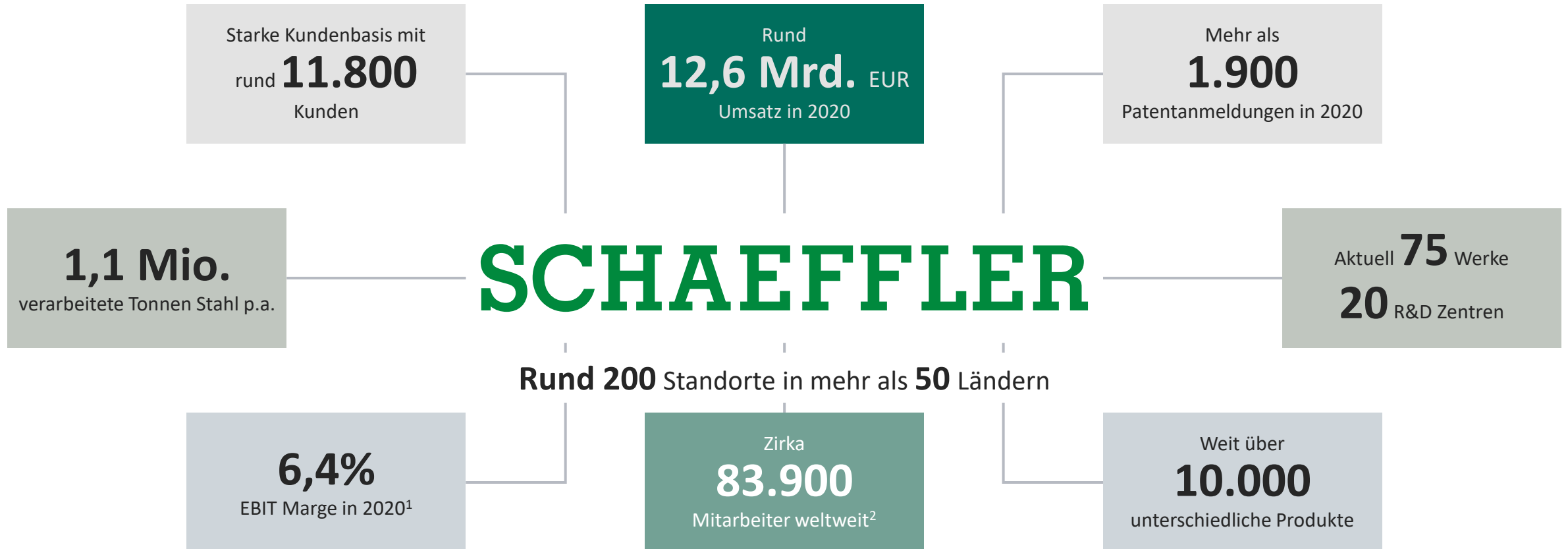




# Schaeffler-Unternehmenspräsentation

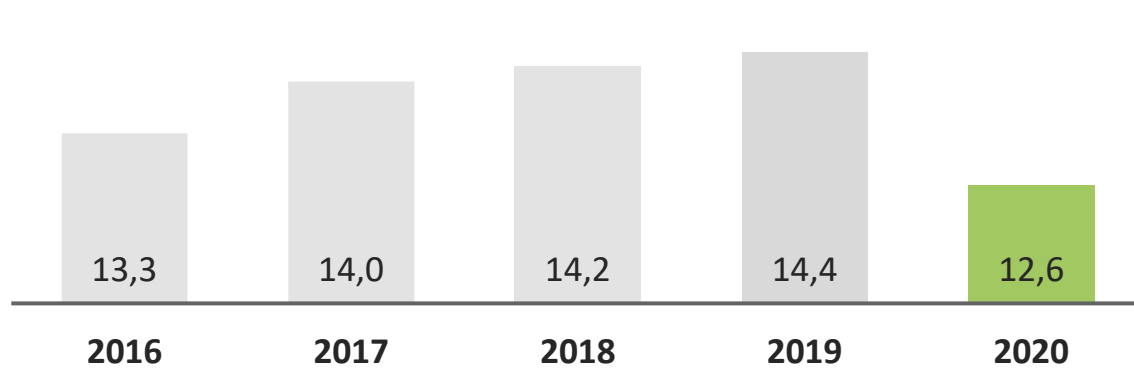
## Schaeffler in Zahlen – Starke Ausgangsbasis



<sup>1</sup> Vor Sondereffekten | <sup>2</sup> Stand 30. Juni 2021

## Schaeffler – Ein weltweit führendes Technologieunternehmen

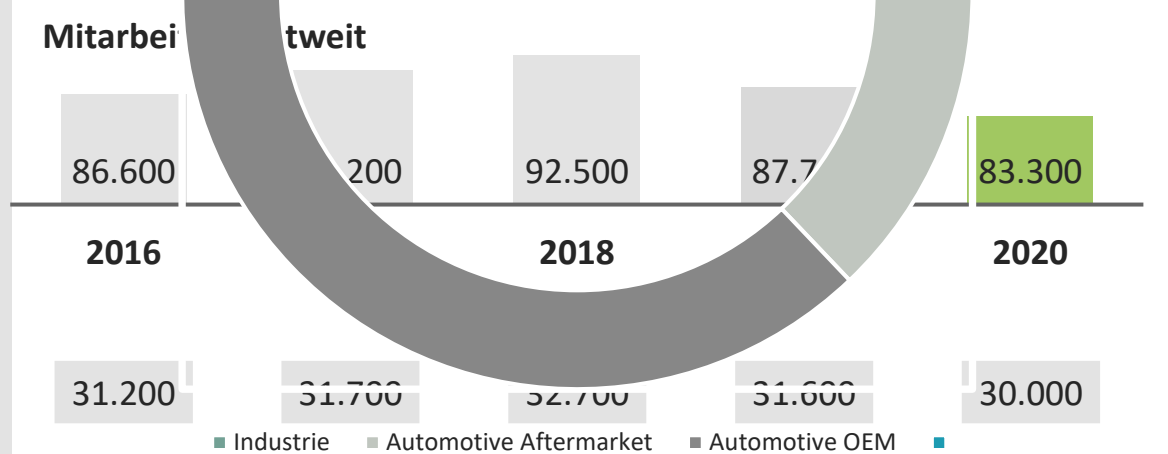
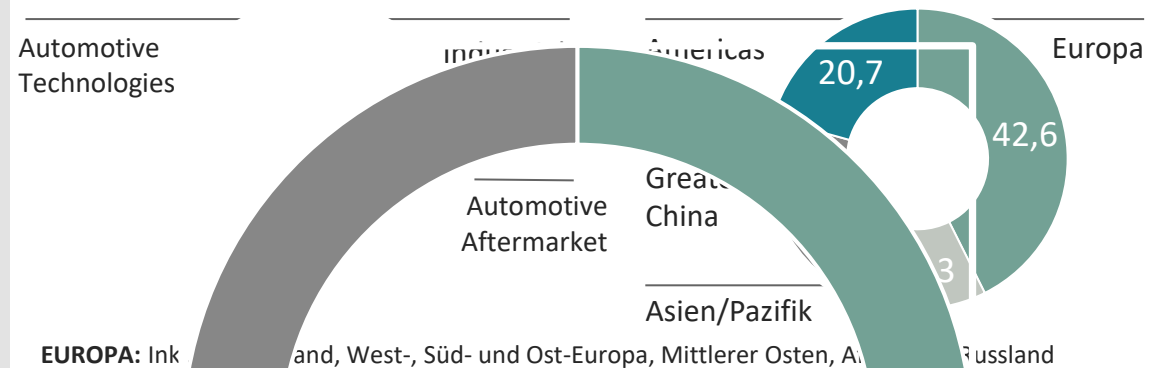
**Umsatz** | In EUR Mrd.



**Global tätiger Automobil- und Industrielieferer**

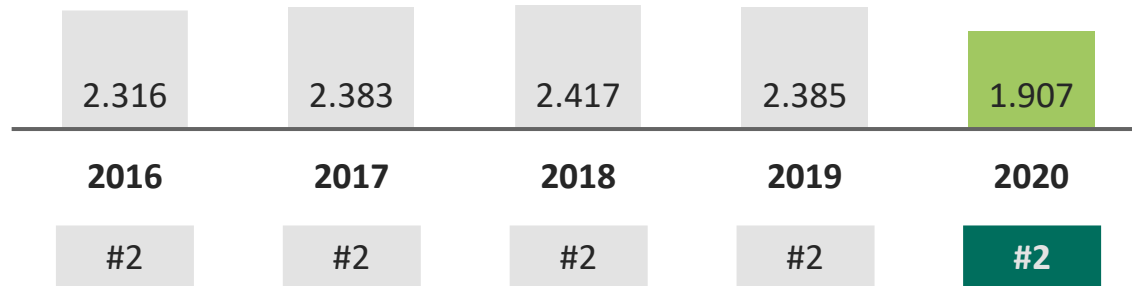
	#Werke	#F&E-Zentren	#Campus-Lokationen
Europa	43	10	9
Americas	13	5	3
Greater China	10	1	3
Asien/Pazifik	9	4	-
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>20</b>	<b>15</b>

**Umsatz nach Sparte und Region 2020** | In %



## Unsere Erfolgsfaktoren – Qualität, Technologie und Innovation

### Anzahl Patentneuanmeldungen in Deutschland<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Quelle: Deutsches Patent- und Markenamt (DPMA)

### Auswahl an Innovations- und Qualitäts-Awards

- Deutscher Mobilitätspreis des Bundesministeriums für Verkehr und digitale Infrastruktur (Schaeffler Mover)
- „BEST OF mobility“ und „Red Dot“-Award (Bio-Hybrid)
- Fiat Chrysler Automobiles „Outstanding Quality Supplier Award“
- Honda „Excellence in Delivery and Quality Award“
- John Deere Supplier Innovation Award

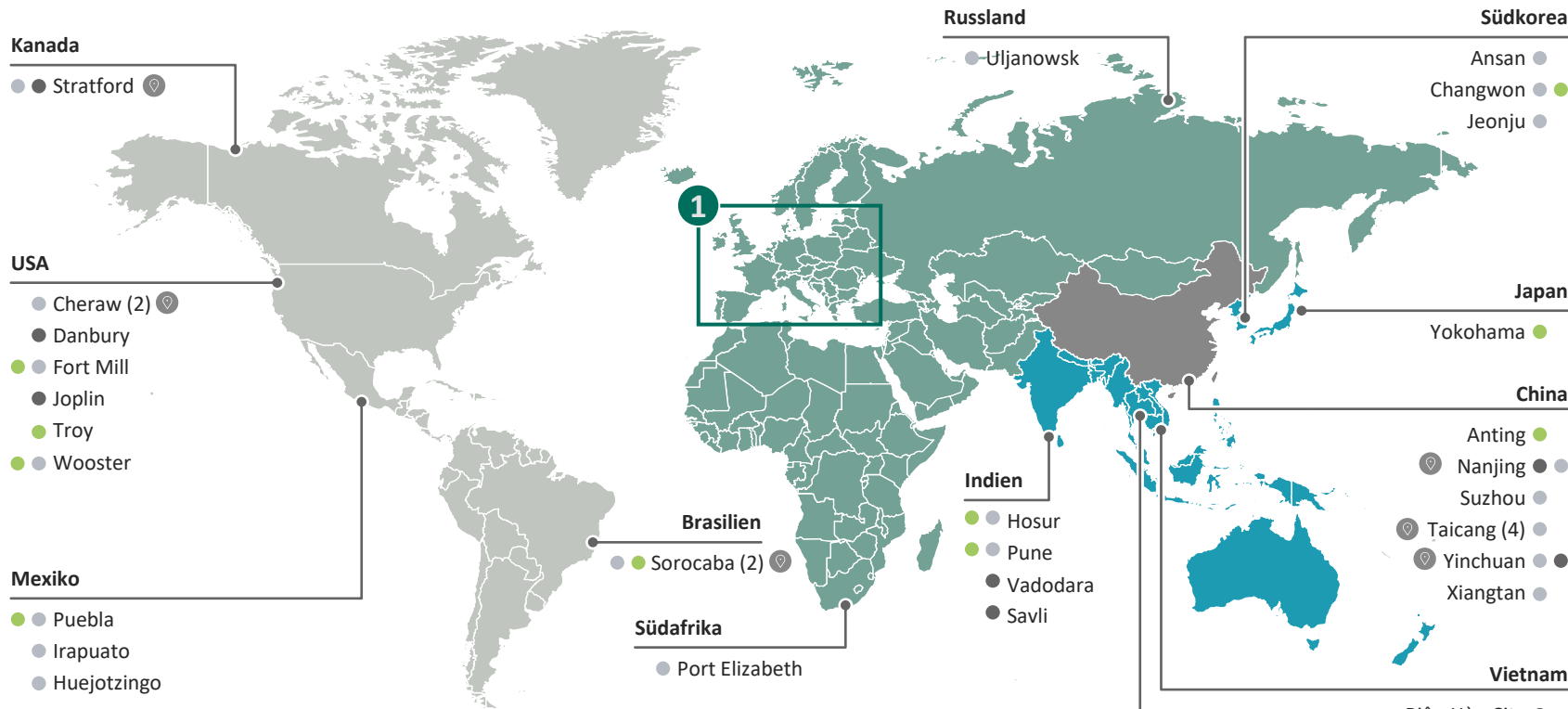
### Erstklassige Herstellungsverfahren/Technologien

- Hochmoderne Anlagen und Prüfeinrichtungen
- Herausragendes Know-how bei
  - Beschichtung
  - Rohstoffverarbeitung
  - Prototyping, Werkzeuge und Sondermaschinenbau
  - Präzisionsherstellung

### Innovationsnetzwerk

- SHARE - Schaeffler Hubs for Advanced REsearch
  - SHARE at KIT (Karlsruher Institut für Technologie, Deutschland)
  - SHARE at FAU (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, D)
  - SHARE at NTU (Nanyang Technological University, Singapur)
  - SHARE at SWJTU (Southwest Jiaotong University, Chengdu, China)
- Büro im Silicon Valley, USA (intensiver Austausch mit Start-ups)
- Kooperationen mit: Startup Autobahn (Stuttgart), Plug and Play, ZOLLHOF Tech Incubator Nürnberg

# Kundennähe – Werke und F&E-Zentren weltweit



Regionen <sup>1</sup>	Europa	Americas	Greater China	Asia/Pazifik
● F&E-Zentren	10	5	1	4
📍 Campus-Lokationen	9	3	3	-
Werke	43	13	10	9
● Automotive	28	10	8	6
● Industrial	15	3	2	3

<sup>1</sup> Die Regionen bilden die regionale Struktur der Schaeffler Gruppe ab

Anzahl der Werke in Klammern

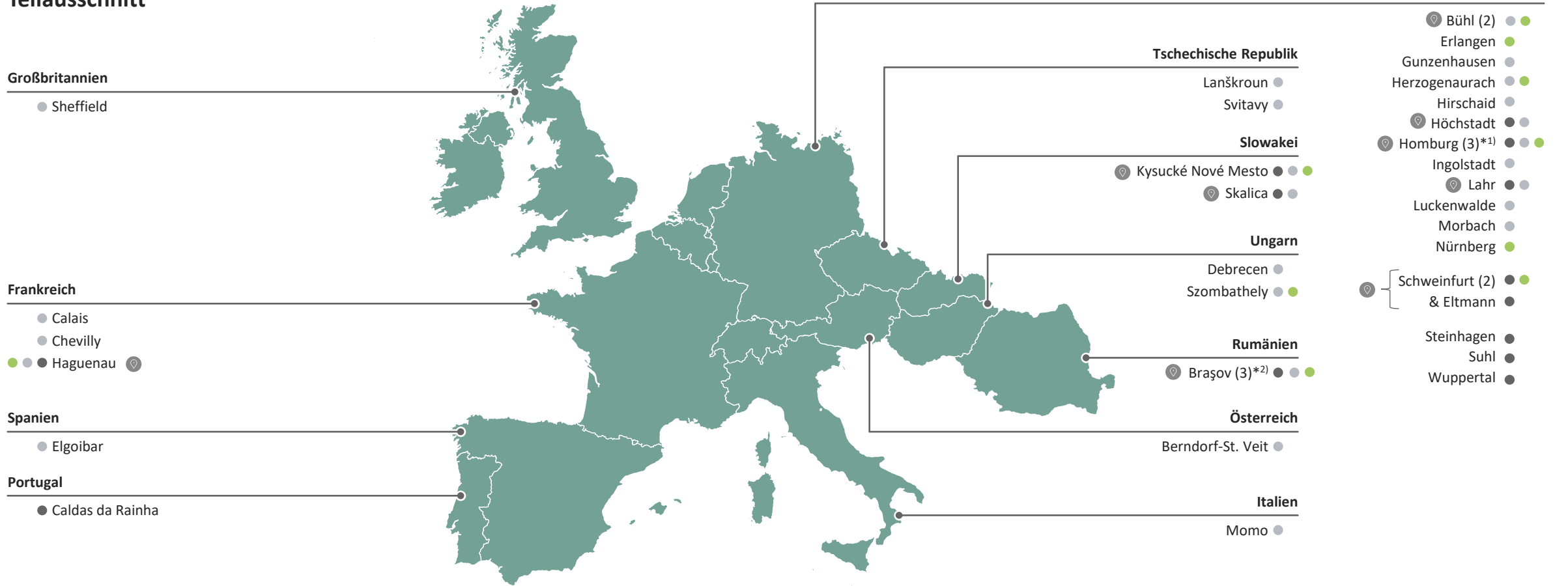
\*1) 2 Werke Automotive, 1 Werk Industrial  
\*2) 2 Werke Industrial, 1 Werk Automotive

## 1 In Europa

- Deutschland**
  - Bühl (2)
  - Erlangen
  - Gunzenhausen
  - Herzogenaurach
  - Hirschaid
  - Höchstädt
  - Homburg (3)\*1)
  - Ingolstadt
  - Lahr
  - Luckenwalde
  - Morbach
  - Nürnberg
  - Schweinfurt (2) & ● Eltmann
  - Steinhagen
  - Suhl
  - Wuppertal
- Großbritannien**
  - Sheffield
- Italien**
  - Momo
- Portugal**
  - Caldas da Rainha
- Spanien**
  - Elgoibar
- Ungarn**
  - Debrecen
  - Szombathely
- Rumänien**
  - Braşov (3)\*2)
- Slowakei**
  - Kysucké Nové Mesto
  - Skalica
- Österreich**
  - Berndorf-St. Veit
- Frankreich**
  - Calais
  - Chevilly
  - Haguenau
- Tschechische Republik**
  - Lanškroun
  - Svitavy

# Kundennähe – Werke und F&E-Zentren in Europa

## Teilausschnitt



● F&E-Zentren ● Automotive ● Industrial ● Campus-Lokation

Anzahl der Werke in Klammern

\*<sup>1</sup>) 2 Werke Automotive, 1 Werk Industrial

\*<sup>2</sup>) 2 Werke Industrial, 1 Werk Automotive

## Executive Board

### Vorstand

**Klaus Rosenfeld**  
Vorsitzender  
des Vorstands



**Claus Bauer**  
Vorstand  
Finanzen



**Andreas Schick**  
Vorstand Produktion,  
Logistik und Einkauf



**Corinna Schittenhelm**  
Vorstand Personal  
und Arbeitsdirektorin



**Michael Söding**  
Vorstand Automotive  
Aftermarket



**Dr. Stefan Spindler**  
Vorstand  
Industrial



**Uwe Wagner**  
Vorstand Forschung  
und Entwicklung

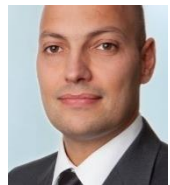


**Matthias Zink**  
Vorstand Automotive  
Technologies



### Regional CEO

**Sascha Zaps**  
Regional CEO  
Europa



**Marc McGrath**  
Regional CEO  
Americas



**Dr. Yilin Zhang**  
Regional CEO  
Greater China



**Dharmesh Arora**  
Regional CEO  
Asien/Pazifik



## Sieben nicht-finanzielle Ziele zeigen klares Bekenntnis zu Nachhaltigkeit



Nachhaltigkeitsziele in der variablen Vergütung der oberen Führungsebenen integriert



## Schaeffler's Nachhaltigkeitsmanagement fokussiert auf vier Handlungsfelder und entsprechende Schwerpunktthemen

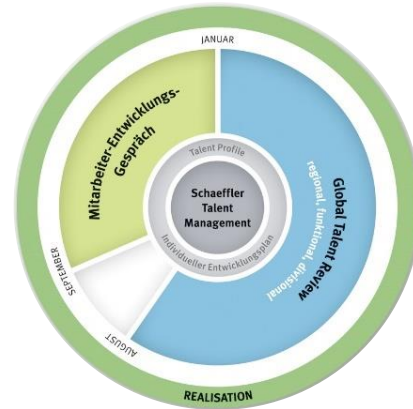


Die online Version des Nachhaltigkeitsberichts finden Sie unter:  
<https://www.schaeffler-nachhaltigkeitsbericht.de>

## Talent Development – Die Mitarbeiter im Fokus

### Global Talent Management

- Mitarbeiterentwicklung ganzjährig im Fokus
- Potenziale erkennen und gezielt einsetzen
- Regelmäßige Entwicklungsgespräche
- Personalentwicklungsinstrumente greifen ineinander und bauen aufeinander auf



### Karrierperspektiven

- Für Experten
- Für Projektleiter
- Für Führungskräfte



### Deutschlandweite Entwicklungsprogramme

- **Traineeprogramme**  
Bereichsprogramme für Absolventen
- **Mentoring**  
Partnerschaft zwischen Mentee und Mentor über Abteilungsgrenzen hinweg

### Fördern und Fordern: Individuelle Entwicklungen

- Individuelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter/Innen, um persönliche Entwicklungsziele zu erreichen
- 70:20:10 Lernmodell – Fokus auf der optimalen Kombination verschiedener Entwicklungsmaßnahmen (70% praktische Erfahrungen, 20% Lernen von Anderen, 10% Training off-the-job)
- 360° Feedback: Verhaltenseinschätzungen von verschiedenen Schnittstellen
- Führungskräfte sind „Talent Manager“ ihrer Mitarbeiter

## Schaeffler Academy – Das umfangreiche Qualifizierungsangebot für alle Mitarbeiter

### Inspire and Empower



Als kompetenter Partner rund um das Thema Lernen, sorgen wir global für eine hochwertige Ausbildung, Qualifizierung und Entwicklung unserer Mitarbeiter – vom Auszubildenden bis zum Top-Manager.

Das stellen wir sicher, durch:

- Weltweite einheitliche Qualifizierungskonzepte und Lernstrukturen mit modernsten Lernmethoden und -formaten, passend zu den Unternehmenszielen
- Beratung, Konzeption und Projektbegleitung bei Entwicklung neuer Qualifizierungsprogramme
- Bündelung aller weltweiten Bildungsaktivitäten bei Schaeffler



## Ausbildung und duales Studium – Berufliche Zukunft bei Schaeffler



- **Ausbildung:** Weltweit knapp 3.100 Auszubildende an 55 Standorten in 16 Ländern. Ausbildung von ca. 1.400 Auszubildenden und Studenten in Deutschland in 20 Ausbildungsberufen und zwölf Studienrichtungen.
- **„Two in One“ Studium mit kombinierter Ausbildung:** In 4,5 Jahren zum Bachelor of Engineering Maschinenbau oder Mechatronik an verschiedenen technischen Hochschulen in Deutschland in Kombination mit einer Ausbildung zum Industriemechaniker/in, Elektroniker/in oder Elektroniker/in für Automatisierungstechnik
- **Duales Studium:** innerhalb von drei Jahren zum Bachelorabschluss in verschiedenen Studiengängen in Zusammenarbeit mit der DHBW Duale Hochschule Baden Württemberg
- **Studium mit vertiefter Praxis:** In enger Kooperation mit der Hochschule und mit intensiven Praxiszeiten während der vorlesungsfreien Zeit zum Bachelor of Engineering (in Regelstudienzeit)
- **Master:** Masterförderung für besondere Leistungsträger der eigenen Studienabsolventen

We pioneer motion