

STRABAG/ZÜBLIN

**KARRIERE.**  
**ZUEBLIN.DE**

**KARRIERE.**  
**STRABAG.COM**

# Fortschritt beginnt mit dir.



**ZÜBLIN STRABAG**  
WORK ON PROGRESS



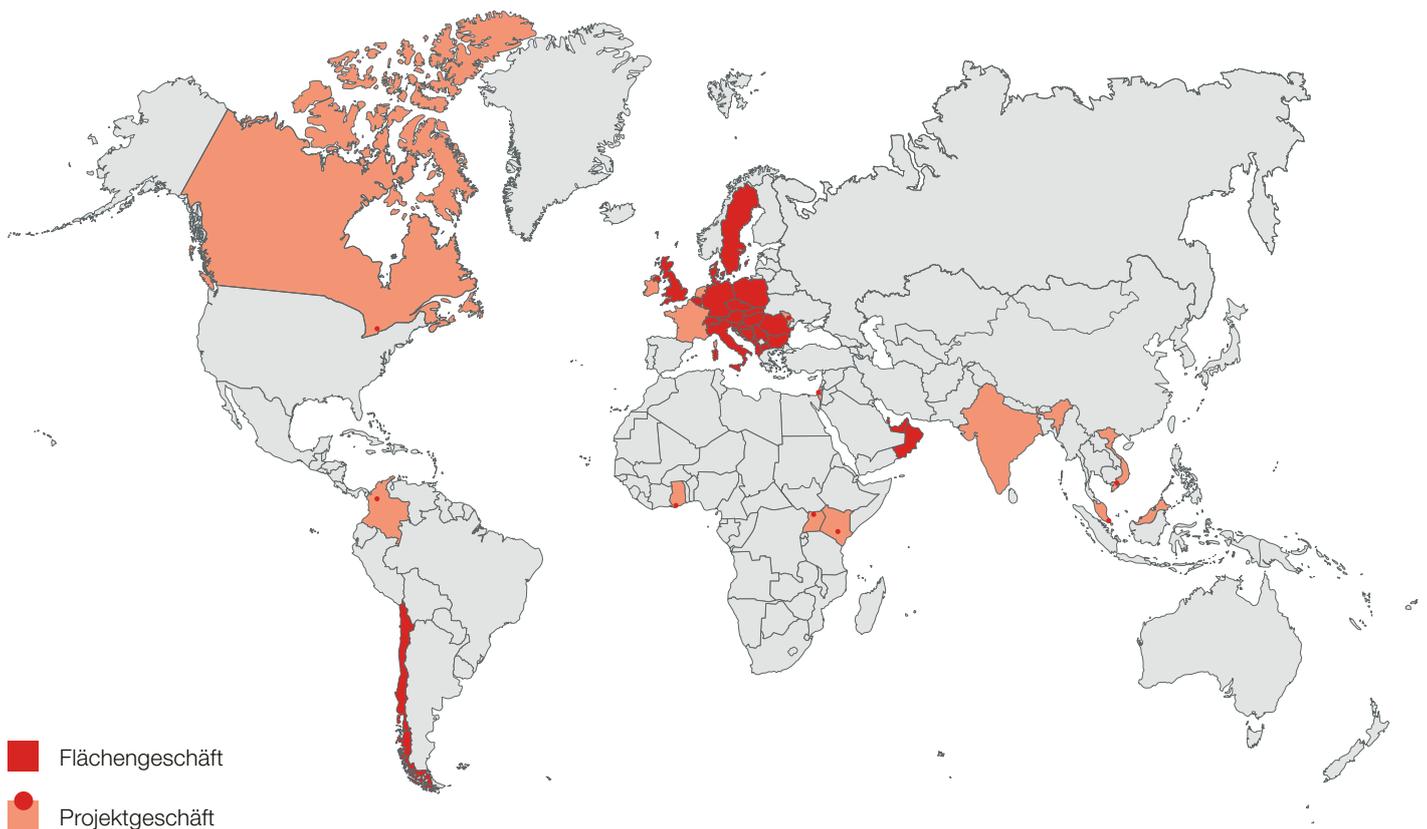
## Inhaltsverzeichnis

- 4 Weltweit fortschrittlich.
- 6 Unsere Leistungen.
- 8 Dein Einstieg in die Welt des Bauens.
- 12 Weiterbilden und weiterkommen.
- 14 Fortschritt beginnt mit uns.
- 16 Work On Progress – dafür stehen wir.
- 18 Bewerbungsprozess und oft gestellte Fragen.



# Weltweit fortschrittlich.

Bei der STRABAG SE mit der Ed. Züblin AG als Nummer eins im deutschen Hoch- und Ingenieurbau bauen rund 79.000 Menschen an 700 Standorten weltweit am Fortschritt.



# Fortschritt beginnt mit uns.

Bei STRABAG/ZÜBLIN bauen rund 79.000 Menschen an 700 Standorten weltweit am Fortschritt. Einzigartigkeit und individuelle Stärken kennzeichnen dabei nicht nur unsere Projekte, sondern auch jede:n Einzelne:n von uns. Ob im Hoch- und Ingenieurbau, Straßen- und Tiefbau, Brücken- und Tunnelbau, im Bau von Industrie- und Hafenanlagen, in der Projektentwicklung, Baustoffproduktion oder im Gebäudemanagement – wir denken Bauen weiter, um der innovativste und nachhaltigste Bautechnologiekonzern Europas zu werden. Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind integrale Bestandteile dessen, wer wir als Unternehmen sind und wie wir arbeiten. Gemeinsam setzen wir Vorhaben erfolgreich und partnerschaftlich um und wachsen an neuen Aufgaben. Gemeinsam erschaffen wir Großes.

## Werde Teil des Fortschritts!

Du möchtest mehr über unsere aktuellen Jobangebote erfahren? Auf unseren Webseiten [karriere.strabag.com](https://karriere.strabag.com) und [karriere.zueblin.de](https://karriere.zueblin.de) findest du umfassende Informationen zu allen ausgeschriebenen Stellen sowie zu Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei STRABAG und ZÜBLIN. Lasse uns deine vollständigen Unterlagen noch heute zukommen und bau mit uns die Zukunft. Wir freuen uns auf dich!

RUND  
**45.000**  
GEWERBLICHE  
MITARBEITER:INNEN

MITARBEITER:INNEN  
AUS  
**154**  
NATIONEN

RUND  
**39.000**  
TEILNEHMENDE  
AN TRAININGS  
PRO JAHR

ÜBER  
**100**  
TRAINEES JÄHRLICH

RUND  
**34.000**  
MITARBEITER:INNEN  
IM ANGESTELLTEN-  
VERHÄLTNIS

ÜBER  
**42.000**  
TEILNAHMEN AN  
GESUNDHEITSFÖRDERNDEN  
MASSNAHMEN PRO JAHR

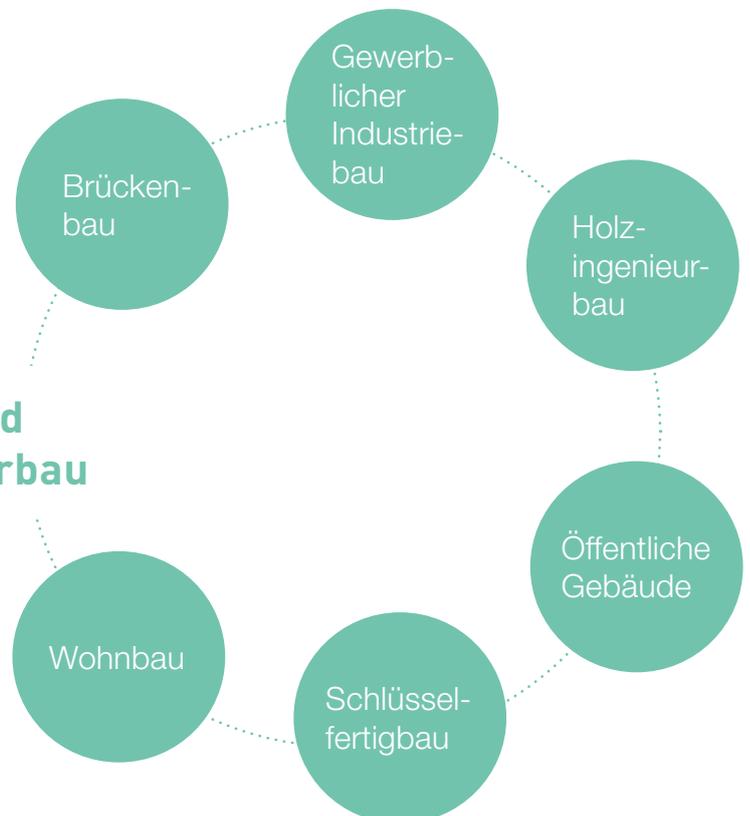
RUND  
**2.000**  
AUSZUBILDENDE  
PRO JAHR

# Unsere Leistungen.

Die Tätigkeiten der STRABAG SE sind so vielschichtig wie die Anforderungen, die an das Unternehmen gestellt werden. Unser Know-how umfasst ein großes Leistungsspektrum, das die gesamte Bauwertschöpfungskette abdeckt: Hoch- und Ingenieurbau, Verkehrswegebau sowie Sondersparten.



## Hoch- und Ingenieurbau





# Dein Einstieg in die Welt des Bauens.





© www.anna-rauchenberger.com/Anna Rauchenberger

Ob Praktikum, Werkstudierendentätigkeit, Traineeprogramm oder Direkteinstieg: Bei STRABAG und ZÜBLIN gibt es mehr als nur einen Karriereweg. Wir bieten dir zahlreiche Möglichkeiten, den Grundstein für eine erfolgreiche Berufslaufbahn zu legen und den Fortschritt in einem starken Team voranzutreiben.

Siehst du dich in einer Führungsposition oder willst du als Expert:in Karriere machen? Abhängig von deinen individuellen Stärken kannst du bei uns den beruflichen Weg einschlagen, der zu dir passt.

Unser Karrieremodell gliedert sich in zwei Zweige: Die Linien- bzw. Projektleitungskarriere und die Expert:innenkarriere. Jeder der beiden Karrierewege bringt unterschiedliche Anforderungsdimensionen mit sich. Wo siehst du dich?

### **Linien- bzw. Projektleitungskarriere:**

- Führung
- Verantwortung
- Entscheidung

### **Expert:innenkarriere:**

- Umsetzungskompetenz
- Problemlösungskompetenz
- Fachkompetenz

# Hinter die Fassade blicken: Praktikum oder Werkstudierenden-tätigkeit

Du möchtest dein Wissen aus Schule und Studium praktisch anwenden und bei spannenden Projekten mitwirken? Dann werde Praktikant:in bei STRABAG/ZÜBLIN oder begleite uns im Rahmen einer Werkstudierendentätigkeit. Plane optimalerweise einen Zeitraum von mindestens vier bis sechs Monaten ein, um uns kennenzulernen und verschaffe dir einen Einblick in die berufliche Praxis eines internationalen Bautechnologiekonzerns.

# Aktiv einbringen und Erfahrungen sammeln: das Traineeprogramm

Damit du optimal auf die Anforderungen deines Karrierewegs vorbereitet wirst und herausfinden kannst, in welchem Bereich du dich zukünftig siehst, bieten wir Hochschulabsolvent:innen ein elf- bis 15-monatiges Traineeprogramm im technischen und kaufmännischen Bereich an. Begleitet von einer Fach- oder Führungskraft kannst du dich in unterschiedliche Geschäfts- und Aufgabenbereiche einarbeiten und im Rahmen eines mehrmonatigen Auslandsaufenthalts wertvolle Erfahrungen sammeln. Nutze die Möglichkeit, dich aktiv einzubringen und deine Stärken in einem abwechslungsreichen Umfeld zu fördern.

## Kaufmännisches Traineeprogramm

Finanz- u. Rechnungswesen	Baustelleneinsatz	Beschaffung	Controlling	Personal	Ausland
---------------------------	-------------------	-------------	-------------	----------	---------

## Technisches Traineeprogramm

Baustelleneinsatz	Arbeitsvorbereitung	Kalkulation	Beschaffung	Labor	BMTI	Ausland
-------------------	---------------------	-------------	-------------	-------	------	---------

### Traineezeit in Monaten

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

Beispielhafter Ablauf des Traineeprogramms

# Den Hebel in Bewegung setzen: der Direkteinstieg

Du hast bereits erste praktische Erfahrungen gesammelt oder möchtest den direkten Weg in die Berufswelt einschlagen? Auf deinem Plan steht eine berufliche Neuorientierung oder du suchst nach einer Möglichkeit, dich weiterzuentwickeln? Dann finde bei STRABAG/ ZÜBLIN die richtige Herausforderung für deinen Karriereschub. Den Direkteinstieg erleichtern wir dir mit entsprechenden Weiterbildungsmaßnahmen, die dir unternehmensspezifisches Fachwissen vermitteln. Außerdem stehen dir jederzeit erfahrene Kolleg:innen und Führungskräfte unterstützend zur Seite.



# Weiterbilden und weiterkommen.

## Konzern-Akademie

Die STRABAG SE hat, was viele Bauunternehmen nicht haben: eine konzerneigene Akademie! Unser Weiterbildungsangebot deckt sowohl unternehmensspezifisches Fachwissen als auch Wissensbereiche wie Führungskräfteentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Technik, IT und Recht ab. Die Konzern-Akademie bietet Mitarbeiter:innen nicht nur Seminare durch interne und externe Trainer:innen an, sondern auch viele digitale Lernformate zur internen Weiterbildung.

Auch mit Partner:innen wie LinkedIn Learning arbeiten wir zusammen und ermöglichen so den Zugang zu über 11.000 Videokursen. Ziel ist es, bedarfsorientiertes, arbeitsbegleitendes und selbstgesteuertes Lernen zu unterstützen und zu jeder Zeit zu ermöglichen. Ganz nach dem Motto „Du entscheidest, wann, wo und wie du lernen möchtest“.



# Lehrgang „Die vielseitige Projektleitung“

In Kooperation mit der FH Campus Wien ermöglichen wir unseren angehenden Projektleiter:innen eine umfangreiche interne Ausbildung, die intensiv auf die Abwicklung von Projekten im kaufmännischen und technischen Bereich vorbereitet. Besonderen Wert legen wir dabei auf die Vernetzung der Teilnehmer:innen untereinander und den Austausch mit erfahrenen Projektleiter:innen. In verschiedenen Modulen lernen die Teilnehmer:innen unter Anleitung interner und externer Expert:innen relevante Themengebiete der Projektleitung mit dem Fokus auf eine zukunftsorientierte und innovative Arbeitsweise kennen und erarbeiten die Inhalte dann praxisnah anhand von Fallbeispielen.

# Erfolgreiches Baumanagement

Die Herausforderungen für eine Führungskraft sind heute vielfältig und anspruchsvoll. Gerade die Gruppenleitung stellt für den Konzern eine wichtige Schlüsselfunktion dar. Um unsere Mitarbeiter:innen im kaufmännischen und technischen Bereich zu unterstützen und optimal auf diesen nächsten Karriereschritt vorzubereiten, bieten wir ihnen die Ausbildungsreihe „Erfolgreiches Baumanagement“ an. Hier wird in verschiedenen Modulen umfangreiches Wissen von Kundenmanagement bis Qualitätssicherung vermittelt.

Interne Modulverantwortliche – vorwiegend aus unserem Top-Management – leiten die Veranstaltungen, ziehen zahlreiche interne und externe Fachtrainer:innen hinzu und sorgen für die notwendige Praxisnähe. Neben übergreifenden Fachkenntnissen und Führungskompetenzen nimmt für einen erfolgreichen Karriereweg auch die Vernetzung innerhalb des Konzerns an Bedeutung zu. Der Austausch mit Trainer:innen sowie innerhalb der Gruppen wird daher in allen Modulen gefördert, sodass neue Kontakte noch lange nach der Ausbildungsreihe bestehen bleiben und eine Unterstützung im beruflichen Alltag sind.



# Fortschritt beginnt mit uns.

Die Klimakrise ist eine der drängendsten Herausforderungen unserer Zeit. Wir bei STRABAG/ZÜBLIN haben es uns daher zur Aufgabe gemacht, Bauen ganz neu zu denken. Unser Ziel: Wir werden klimaneutral bis 2040.

Um diesen Wandel voranzutreiben, braucht es vor allem eines: engagierte Mitarbeiter:innen, die wissen, was sie wollen und Altbewährtes hinterfragen. Wir stellen Persönlichkeiten vor, die durch ihren Innovationsgeist und Einsatz dazu beitragen, STRABAG/ZÜBLIN in eine nachhaltige Zukunft zu führen.



Mit einer Photovoltaikanlage auf unseren Baucontainern produzieren wir für eine Baustelle in Wien eigenen Solarstrom und sparen so im Zusammenspiel mit besonders effizienten Leuchtmitteln jährlich **14.036 Kilogramm CO<sub>2</sub>**. An Schönwettertagen arbeiten dann nicht nur unsere Bauarbeiter:innen motivierter, sondern auch unsere Krane und Geräte nachhaltiger. Nachhaltigkeit und der sorgsame Umgang mit Ressourcen betrifft uns alle. Der Klimawandel ist allgegenwärtig und es ist höchste Zeit, hier gegenzusteuern.

Nikolaus, Bautechniker

[Mehr zu Nikolaus:](#)



[Mehr zu Katrin:](#)



Durch die Einführung von digitalen Signaturen sparen wir riesige Mengen an Papier und dadurch CO<sub>2</sub>; mehr als **17.500 Kilogramm** allein in den letzten drei Jahren, und das ist erst der Anfang. Bewusst leben und mit den vorhandenen Ressourcen besonnen umgehen, empfinde ich als eine wichtige Haltung und Selbstverständlichkeit. Als LEAN-Expertin in meiner Direktion gehören Veränderungen zu meinem Arbeitsalltag. Routinen zu überdenken und die Neugestaltung gemeinsam zu bewältigen, sind die Hauptfelder in meiner Arbeit.

Katrin, LEAN-Expertin





Beim Bau des Gesundheitscampus Lörrach haben wir durch eine mobile Betonmischanlage und den Einsatz von Recycling-Hohlkörpern in der Ortbetondecke **650.000 Kilogramm CO<sub>2</sub>** eingespart. Als Nachhaltigkeitskoordinator meiner Projekte erstelle ich Vermeidungskonzepte für z. B. Lärm und Staub, Informationen zu Boden- und Grundwasserschutz oder Maßnahmen für eine optimierte Anwohnerlogistik. Ein ganz wesentlicher Teil meiner Arbeit ist es, zu informieren und zu begeistern.

Alexander, Projektingenieur & Nachhaltigkeitskoordinator



Mehr zu Alexander:



Mehr zu Carina:



Im Steinbruch Saalfelden produzieren wir durch das Eigengewicht der Steine auf dem Förderband elektrische Energie und erzeugen so unseren eigenen Strom. Bereits jetzt können wir rd. 20 % des elektrischen Energiebedarfs im Steinbruch selbst abdecken und sparen dadurch jährlich **141.000 Kilogramm CO<sub>2</sub>**. Ich setze mich auch im privaten Kontext für mehr Nachhaltigkeit ein, denn jede:r kann einen Beitrag leisten. Es geht nicht immer darum, groß zu denken. Auch mit kleinen Schritten kann man ein Zeichen setzen.

Carina, Gruppenleiterin



Durch das Recycling von Baustoffen wie Asphalt reduzieren wir Treibhausgase und sparen im ganzen Konzern schon jetzt über **45.000 Tonnen CO<sub>2</sub>** pro Jahr. Es ist ein gutes Gefühl, seinem Job nachgehen und gleichzeitig etwas für die Umwelt tun zu können. Das Thema Nachhaltigkeit ist in den letzten Jahren extrem wichtig geworden und nimmt auch bei privaten Gesprächen einen großen Stellenwert ein. Am wichtigsten ist aus meiner Sicht die Optimierung von Arbeitsabläufen und Prozessen innerhalb des Konzerns.

Mehdi, Bauleiter



Mehr zu Mehdi:



Mehr zu Anna:



Bei LEAN.Construction geht es darum, Bauprojekte effizienter zu gestalten und so die Verschwendung von Material, Zeit und Arbeitskräften zu minimieren. Bei einem Hochhausprojekt konnten wir so etwa die Bauzeit um fünf Wochen verkürzen und **3.640 Kilogramm CO<sub>2</sub>** einsparen. Da wir in Prozessschritten denken, sind unsere Erkenntnisse nicht auf ein einzelnes Projekt beschränkt, sondern übertragbar. Es gibt also, alle Baustellen im Konzern zusammengenommen, ein riesiges Potenzial.

Anna, Prozessberaterin LEAN.Construction



Noch mehr Menschen, die den Wandel bei STRABAG/ZÜBLIN vorantreiben, lernst du hier kennen:



# Work On Progress – dafür stehen wir.

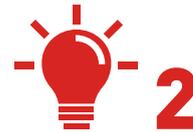
Erfolgreich zu sein bedeutet für uns nicht einfach nur, Projekte und komplexe Bauvorhaben zu realisieren, Kundenwünsche zu erfüllen oder Gewinne zu erzielen. Erfolgreich sein beginnt bei STRABAG/ZÜBLIN jeden Tag damit, gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen eine Kultur zu leben, die persönliche und Unternehmenswerte optimal miteinander vereint.





## NACHHALTIGKEIT

Mitarbeiter:innen bei STRABAG/ZÜBLIN tragen zu einer nachhaltigen Entwicklung der gesamten Wertschöpfungskette bei und treiben den Fortschritt des Bauens voran.



## INNOVATIONEN

Die Arbeit bei STRABAG/ZÜBLIN ermöglicht den Mitarbeiter:innen die Verwendung und Entwicklung neuer digitaler Arbeitsmethoden. So bauen wir gemeinsam mit den stärksten Teams und der innovativsten Technik an einer besseren Zukunft.



## PERSPEKTIVEN

Deinen Kompetenzen und deiner Persönlichkeit entsprechend, bieten wir dir verschiedene individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungswege an. Lernen ist ein lebenslanger Prozess und diesen fördern wir.

# 6 GUTE GRÜNDE FÜR EINE KARRIERE BEI STRABAG/ZÜBLIN



## WERTSCHÄTZUNG

Wir haben uns Werten wie Partnerschaftlichkeit und Respekt verschrieben, die einen wertschätzenden Umgang miteinander sicherstellen. Darunter verstehen wir, einander auf Augenhöhe zu begegnen und offen gegenüber anderen Sichtweisen und Ideen zu sein.



## HEALTH MANAGEMENT

Für STRABAG/ZÜBLIN beschreibt Health Management eine zukunftsorientierte Unternehmens- und Personalpolitik, die den Menschen in den Vordergrund stellt und das Thema Gesundheit in alle betrieblichen Entscheidungen und Prozesse miteinfließen lässt.



## BENEFITS

Neben einer wettbewerbsfähigen Vergütung, Gesundheitsförderung und Karriereentwicklung bieten wir tolle Firmenevents und weitere individuelle, standortspezifische Angebote.

# Bewerbungs- prozess und oft gestellte Fragen.





Wer gerade das Studium beendet hat, nach einem Ausbildungsplatz sucht oder einfach eine neue Herausforderung möchte, steht unmittelbar im Bewerbungsprozess. Aber wie läuft der Bewerbungsprozess ab? Wann kommt eine Rückmeldung und was erwartet mich im ersten Bewerbungsgespräch?

Auf unseren Karriereseiten [www.karriere.strabag.com](http://www.karriere.strabag.com) und [www.karriere.zueblin.de](http://www.karriere.zueblin.de) findest du alle Antworten zu diesen und weiteren Fragen.



[STRABAG](http://www.karriere.strabag.com)



[ZÜBLIN](http://www.karriere.zueblin.de)

**STRABAG AG – Zentrale**  
People & Culture Development  
Siegburger Str. 241  
50679 Köln  
Tel. +49 221 824-0  
[www.karriere.strabag.com](http://www.karriere.strabag.com)

**Ed. Züblin AG – Zentrale**  
People & Culture Development  
Albstadtweg 3  
70567 Stuttgart  
Tel. +49 711 7883-0  
[www.karriere.zueblin.de](http://www.karriere.zueblin.de)



**ZÜBLIN STRABAG**  
WORK ON PROGRESS

bene